

TRAINING für Praktiker - A2 (Kursnummer)

Update Betriebliches Eingliederungsmanagement mit SPECIAL BEM bei psychischen Erkrankungen

Inzwischen hat sich BEM in den Betrieben als wirksames Instrument zur Senkung hoher Krankenstände und zur Steigerung von Motivation und Produktivität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erwiesen. Richtig durchgeführt, führt BEM im Unternehmen somit zu guten Lösungen und nachhaltigen Erfolgen.

In diesem Tagesseminar erhalten Sie ein UPDATE zu den Erfolgsfaktoren des BEM, insbesondere:

- klare Zuordnung der Zuständigkeiten aller Beteiligten
- neuestes Wissen zur Rechtsprechung, um BEM rechtsicher durchzuführen
- aktuelle Informationen zu Fördermöglichkeiten, die Ihnen im BEM zur Verfügung stehen
- Lösung von Fallbeispielen: Ihr Fachwissen direkt umgesetzt in die Praxis

In diesem Seminar lernen Sie psychische Erkrankungen besser zu erkennen und welche konkreten Handlungsoptionen Ihnen im Arbeitsalltag zur Verfügung stehen.

Lernziel:

Nach dem TRAINING fühlen Sie sich sicher und up-to-date in der Umsetzung von BEM in Ihrem Betrieb. Zudem gewinnen Sie praktische Tipps zum Umgang mit psychischen Erkrankungen im BEM.

Ihr Nutzen:

Steigerung der Motivation, höhere Produktivität, Senkung des Krankenstandes, Optimierung Ihres BEM-Verfahrens

BEM-Update

- Rechtliche Grundlagen, Mehrwert und Chancen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- BEM-Prozess und -Beteiligte: sind Ablauf und alle Zuständigkeiten geklärt?
- Neueste Rechtsprechung im BEM
- Erfolgreiches BEM: Wo steht Ihr Unternehmen aktuell?
- Rolle der Führungskraft: treibende Kraft oder eher Hintermann?
- Klärung der aktuellen Anforderungen bei Dokumentation, Protokollierung und Datenschutz

Maßnahmenvielfalt im BEM

- Wichtige Leistungen interner Helfer und externer Sozialversicherungsträger, z.B. Deutsche Rentenversicherung, Agentur für Arbeit oder Integrationsamt
- Konkrete personen- und arbeitsplatzbezogene Hilfen zur professionellen Wiedereingliederung der Mitarbeitenden ins Unternehmen
- Grenzen des BEM
- Fallbeispiele mit Lösungsvorschlägen aus der betrieblichen Praxis

Psychische Erkrankungen im BEM

- Was bedeutet psychische Gesundheit vs. Erkrankung?
- Entstehung und Ursachen von psychischen Erkrankungen
- Überblick über Merkmale und Symptome der wichtigsten psychischen Erkrankungen
- Handlungsoptionen als Führungskraft
- Interne und externe Hilfsmöglichkeiten



Methoden:

Fachinput, Expertenrat, Gruppenarbeiten, kollegiale Beratung, Wissenstransfer durch Bearbeitung praktischer Fallbeispiele

Seminardauer: 9:00-16:30 Uhr (1 Tag)

Zielgruppe:

HR-Manager, BGM-Verantwortliche, BEM-Beauftragte, Führungskräfte, Fachkräfte für Arbeitssicherheit und alle, die für die Einführung oder Umsetzung des BEM verantwortlich sind

Grundlagenkenntnisse im BEM werden vorausgesetzt!

Referentinnen: Anja Kayser (vormittags), Margit Heinke (nachmittags)

Die aktuellen Termine, die Teilnahmegebühr und den Seminarort (Präsenz oder Online) finden Sie auf der Homepage unter www.kayser-personalkonzepte.de.



ADLER ASPERG
Hotel & Restaurant

**Inklusive ist ein genussvolles Business Lunch im ortsansässigen Hotel Adler Asperg.
(Ausschließlich beim Präsenz Seminar)**



Anja Kayser ist Rechtsanwältin, war viele Jahre als Personalleiterin tätig, und ist ausgewiesene Expertin für Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Fehlzeitenmanagement (FZM). Damit verbindet sie alle Komponenten, die entscheidend sind für nachhaltigen Erfolg im BEM und FZM: mehr Motivation, weniger Fehlzeiten. Mit ihrem Unternehmen KAYSER Personalkonzepte begleitet und berät sie Arbeitgeber, Führungs- und Fachkräfte seit 10 Jahren erfolgreich.



Margit Heinke ist Diplom-Sozialpädagogin und arbeitet selbständig als Betriebliche Sozialberaterin, Coach und Trainerin im Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Weitere Schwerpunkte sind das Betriebliche Eingliederungsmanagement, das Fehlzeitenmanagement und die Durchführung der Psychischen Gefährdungsbeurteilung.