

KOMPAKT-SEMINAR für Arbeitgeber - 2023 - A5 (Kursnummer)

## Konflikte im BEM zwischen Personalabteilung und Betriebsrat: Konflikte lösen – BEM gemeinschaftlich umsetzen – alle Interessen einbeziehen!

In vielen Betrieben kommt es bei der Einführung oder Umsetzung des BEM zu Konflikten zwischen Personalabteilung und Betriebsrat. Häufige Gründe sind:

- fehlendes einheitliches Verständnis im BEM
  - unterschiedliche Rechtsauffassungen von Personalabteilung und Betriebsrat
  - unklare Zuständigkeiten
  - zu komplizierter BEM-Prozess oder andere Umsetzung in der Praxis als vereinbart
  - Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben Angst vor dem BEM und suchen Rat beim Betriebsrat
- In diesem KOMPAKT-SEMINAR kommen alle Interessen auf den Tisch.

### Lernziel:

Personalabteilung und Betriebsrat setzen das BEM gemeinschaftlich um! Denn nur gemeinsam kann das BEM in den Betrieben erfolgreich sein!

### Ihr Nutzen:

Ihr Fachwissen im BEM erhält ein Update inklusive der neuesten Rechtsprechung. Ihr aktueller BEM-Prozess wird bearbeitet und im Interesse aller optimiert. Gemeinsame Erarbeitung eines praxistauglichen BEM Prozesses für Ihren Betrieb.

**Methoden:** Fachinput, Gruppenarbeiten, Prozessberatung, Expertenrat

**Zielgruppe:** Personalleitung, HR-Manager, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung

**Seminardauer:** 9:00-16:30 Uhr (1 Tag)

**Seminarort:** Asperg (15km nördlich von Stuttgart), inklusive Verpflegung

**Termine:** auf Anfrage oder über die Website

**Referentin:** Anja Kayser

**Teilnahmegebühr:** 1050 Euro pro Person zzgl. MwSt.

Teilnehmer-Zahl mindestens 3 Personen, maximal 8 Personen.



ADLER ASPERG  
Hotel & Restaurant

**Inklusive ist ein genussvolles Business Lunch im ortsansässigen Hotel Adler Asperg.**



**Anja Kayser** ist Rechtsanwältin, war viele Jahre als Personalleiterin tätig, und ist ausgewiesene Expertin für Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Fehlzeitenmanagement (FZM). Damit verbindet sie alle Komponenten, die entscheidend sind für nachhaltigen Erfolg im BEM und FZM: mehr Motivation, weniger Fehlzeiten. Mit ihrem Unternehmen KAYSER Personalkonzepte begleitet und berät sie Arbeitgeber, Führungs- und Fachkräfte seit 10 Jahren erfolgreich.